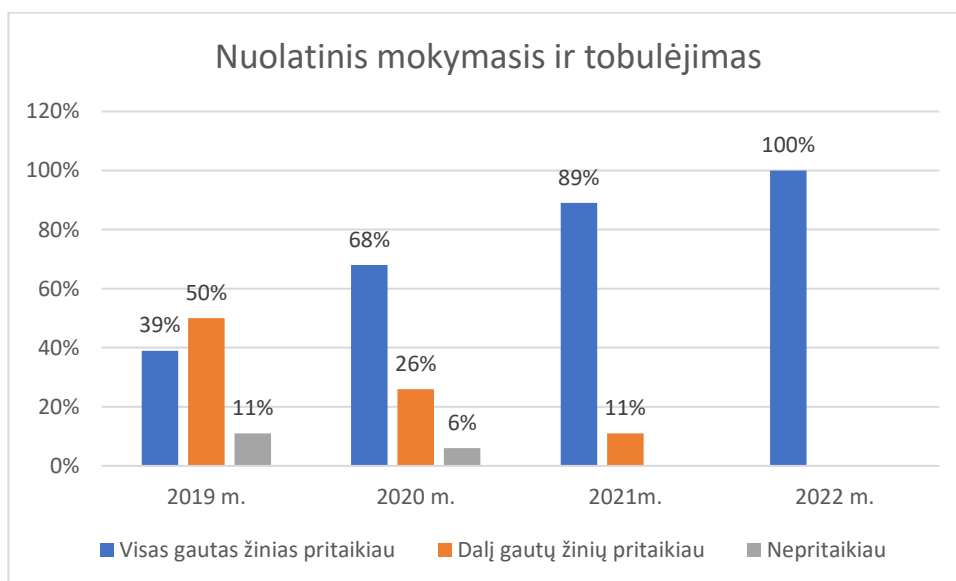


Pasvalio rajono sutrikusio intelekto žmonių užimtumo centras „Viltis“.

## 1. DARBUOTOJŲ NUOLATINIO MOKYMOSI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI 2022 M.

9 KRITERIJUS: Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeninio ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų, prisitaikiusių praktikoje žinias, įgytas kvalifikacijos kėlimo kursuose, procentinė dalis.



### Rezultatų paaiškinimas:

Darbuotojų nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo rezultatai matuojami kasmet nuo 2019 m. ir tai daroma anketinės apklausos būdu. Anketinėje apklausoje 2019 m. dalyvavo 18 Centro darbuotojų (bendras skaičius – 21), 2020 - 2021 m. dalyvavo 19 Centro darbuotojų (bendras skaičius - 21), 2022 m. dalyvavo 21 darbuotojas.

Palyginę 2019 - 2022 m. darbuotojų naujų žinių pritaikymą praktikoje gavome rezultatus, kad 2020 m. 29%, 2021 m. 21% daugiau darbuotojų naujai įgytas žinias pritaikė praktikoje. Lyginant su 2022 m. 11% išaugo darbuotojų skaičius, kurie teigė, kad pritaikė visi darbuotojai įgytas žinias darbo praktikoje.

Gauti apklausų rezultatai aptarti su darbuotojais.

Galima teigti, kad Centras taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones, remiantis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu. 2022 m. sudarytas kompetencijų tobulinimosi planas, atsižvelgiant į pačių darbuotojų pageidavimus, buvo efektyvus ir plane numatyti mokymai turėjo teigiamų pokyčių teikiamoms paslaugoms atlikti. Kartu su darbuotojais sudarydami 2023 m. kompetencijų tobulinimosi planą numatėme ne tik teorinius, bet ir praktinius mokymus. Siekiame, kad mokymuose įgytas teorines žinias darbuotojams būtų lengviau pritaikyti darbo praktikoje.