

**PASVALIO RAJONO SUTRIKUSIO INTELEKTO ŽMONIŲ UŽIMTUMO CENTRO „VILTIS“  
DARBUOTOJŲ KOMPETENCIJŲ TOBULINIMO PLANAS  
2020 METAMS**

**Kompetencijų tobulinimo tikslas** – sudaryti sąlygas ir skatinti centro darbuotojus įgyti ir plėtoti savo kompetencijas, siekiant užtikrinti aukštą teikiamų paslaugų kokybę.

**Kompetencijų tobulinimo prioritetinės sritys 2020 metais:**

1. Komandinis darbas, bendrų tikslų svarba.
2. Igalinimas kaip socialinė pagalba paslaugų gavėjams.
3. Savęs pažinimas, vertinimas ir pasitikėjimas savimi bendraujant.
4. Tarpinstitucinis bendradarbiavimas.
5. Emocinės sveikatos stiprinimas.
6. Socialinių paslaugų analizė ir jų sprendimas.

<b>Eil Nr.</b>	<b>Pageidaujamos temos</b>	<b>Trukmė</b>	<b>Darbuotojo vardas, pavardė</b>	<b>Darbuotojo pareigybė</b>	<b>Laikas (ketvirtis)</b>	<b>Atsakingi vykdytojai</b>	<b>Įvykdymas</b>
1.	Darbo užmokesčio skaičiavimo metodika	16 akad. val.	Laura Bagdonienė	Buhalteris	I	Direktorius	
2.	Emocijų raiškos atpažinimo ir jų valdymo aspektai socialiniame darbe	16 akad. val.	Angelė Kačiarauskienė, Loreta Pikčiūnienė, Irena Gutauskienė, Olga Alčiauskienė	Socialinio darbuotojo padėjėjai	I	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas	
3.	Atvejo vadybos procesas socialiniame darbe	16 akad. val.	Danutė Želvienė	Socialinis darbuotojas	I	Direktorius	
4.	Dokumentų valdymas	16 akad. val.	Zita Kanapeckienė	Direktoriaus pavaduotojas	II	Direktorius	
5.	Viešųjų pirkimų mokymai	16 akad. val.	Zita Kanapeckienė	Direktoriaus pavaduotojas	III	Direktorius	

6.	Civilinės saugos mokymai	16 akad. val.	Marija Kunskienė Zita Kanapeckienė	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas	III	Direktorius	
7.	Darbuotojų motyvacijos stiprinimas	16 akad. val.	Marija Kunskienė	Direktorius	III	Direktorius	
8.	Dragon Dreaming“ metodo taikymas formuoti socialinių darbuotojų komandą ir tobulinti teikiamų paslaugų kokybę. Transakcinės analizės taikymas socialiniame darbe.	16 akad. val.	Lina Misevičiūtė	Socialinio darbuotojo padėjėjas	III	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas	
9.	Žmogaus teisės ir laisvės socialiniame darbe.	16 akad. val.	Janina Židonienė	Socialinis darbuotojas	III	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas	
10.	Mediacija – taikymo galimybės ir reikšmė socialiniame darbe.	16 akad. val.	Violeta Benešūnienė	Socialinis darbuotojas	III	Direktorius	
11.	Savęs pažinimas, vertinimas ir pasitikėjimas savimi bendraujant.	16 akad. val.	Vida Blantaitienė	Kineziterapeutas	III	Direktorius	
12.	Socialinių darbuotojų profesinių kompetencijų tobulinimas ir motyvacijos skatinimas pagal Eneagramos modelį.	16 akad. val.	Angelė Maslauskienė	Socialinio darbuotojo padėjėjas.	III	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas	
13.	Profesinio perdegimo socialiniame darbe raiška ir įveikos strategija.	16 akad. val.	Genovaitė Pocevičienė	Socialinio darbuotojo padėjėjas	III, IV	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas	
14.	Dokumentų valdymas	16 akad. val.	Laura Bagdonienė	Buhalteris	IV	Direktorius	
15.	Supervizijos	16 akad. val.	Violeta Benešūnienė	Socialinis darbuotojas	IV	Direktorius	
16.	Vadovavimo komunikacijos metodai ir jų poveikis	16 akad. val.	Marija Kunskienė, Zita Kanapeckienė	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas	IV	Direktorius	
17.	Pagalbos sau būdai, įveikiant emocinį stresą darbe.	8 akad. val.	Nida Kurlandskienė	Socialinio darbuotojo padėjėjas	IV	Direktorius, vyriausiasis socialinis	



19.	Socialinis darbas su agresyviai ar pasyviai besielgiančiais klientais.	16 akad. val.	Rima Ratkevičienė, Aldona Armonavičienė	Socialinio darbuotojo padėjėjai	IV	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas		
20.	Emocijų ir streso valdymas, pozityvaus mąstymo ugdymas.	8 akad. val.	Nida Kurlianskienė	Socialinio darbuotojo padėjėjas	IV	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas		
21.	Nauji metodai - naujos galimybės: užimtumo terapija socialiniame darbe.	16 akad. val.	Leva Tamašauskaitė	Užimtumo specialistas	IV	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas		